

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2836/281-300
Дата « 26 » 09 2022 г.
Ф.И.О. ОТБ. ЛИСЗ Жуков Н.И.

Принято на общем собрании работников
МДОУ « Детский сад №232»
14.09.2022 года

Соглашение

о внесении изменений в Коллективный договор

№ 2836/281, принятого 30.08.2022г. МДОУ «Детский сад № 232»

МДОУ «Детский сад №232», в лице заведующего Турыгиной Юлии Ивановны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники МДОУ «Детский сад №232», представляемые первичной профсоюзной организацией МДОУ «Детский сад №232», действующей на основании Устава Профсоюза образования и Положения о первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №232», в лице ее председателя Менуховой Маргариты Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Принять пункт 1.11 коллективного договора № 2836/281 в следующей редакции:

Локальные нормативные акты образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, принимаются с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации и являются его неотъемлемой частью

1. Правила внутреннего трудового распорядка,
2. Положение об оплате труда работников,
3. Соглашение по охране труда,
4. Форма трудового договора с работником,
5. Форма расчетного листка,
6. Положение о материальном поощрении работников.

2. Принять пункт 6.2.10 в следующей редакции:

Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (часть первая ст.221 и ст.214 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающихся и обезвреживающих средств, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

3. В пункте 7.3.1 абзац 16 принять в редакции:

- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (ст. 214 ТК РФ).

4. Принять абзац 2 пункта 30 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) в следующей редакции:

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового Кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (часть четвертая ст. 84.1 ТК РФ).

5. В пункте 1 Положения о материальном поощрении работников (Приложение к Положению об оплате труда) заменить нормативный акт - Постановление Ярославской области от 29.06.2011 № 465-й «Об оплате труда работников учреждений системы

образования Ярославской области и признания утратившим силу постановление Администрации области от 16.07.2007 № 259-а» на следующий нормативный акт: «Постановление Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

6. Изъять из пункта 4 части II Положения о материальном поощрении работников (Приложение к Положению об оплате труда) строку № 9 таблицы.

7. Изложить пункт 3.8. раздела 3 Положения об оплате труда (приложение 2 к Коллективному договору) в следующей редакции: «3.8. Коэффициент специфики (Ксп) работы детского сада устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, напряженности и квалификационной категории.

Перечень условий для повышения должностных окладов	Размеры коэффициента специфики
За работу в образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья**	15-20%, Ксп = 0,15-0,2
Педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет***	30%, Ксп = 0,3

** Выплата производится при наличии у ребенка заключения ПМПК, наличии и реализации адаптированной образовательной программы для ребенка с ОВЗ: - воспитателям в комбинированных группах с количеством детей не менее 9 человек с ОВЗ 15% (Ксп = 0,15); от 10 человек и более – 20 % (Ксп = 0,2)

- специалистам (учителям-логопедам, музыкальным руководителям, инструкторам по физкультуре и пр.) – 20 % (Ксп = 0,2).

***Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.»

8. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МДОУ «Детский сад № 232»

Председатель профсоюзной
организации МДОУ
«Детский сад № 232»

М.П. М.В. Менухова



Заведующий
МДОУ «Детский сад № 232»

М.П.

Ю. И. Турыгина

