**Мероприятия, проводимые в рамках проекта**

**«Профессиональная подготовка педагогов к реализации личностного подхода»**

1. **Повышение компетентности педагогов в построении личностно-ориентированного взаимодействия с дошкольниками.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Описание | Сроки |
| **Круглый стол «Организация образовательной деятельности в соответствии с принципами личностно-ориентированного взаимодействия»** | Цель: принятие и реализация воспитателями идей личностно-ориентированной педагогики | 2 нед. октября |
| **Презентация лучшего опыта в ДОУ «Создание РППС в группе, как одно из условий личностно-ориентированного взаимодействия в ДОУ»** | C:\Users\Notebook_002\Documents\2014-2015 уч.год\наставничество 14-15\ПП Среда\фото центры\худоо-эстетич\DSC01011.JPGЦель: построение развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО, развитие педагогического потенциала сотрудников. | 1 нед.ноября |
| **Цикл семинаров по организации проектной деятельности с детьми:****«Значение проектного метода в развитии детей дошкольного возраста»****«Виды проектирования в детском саду»** | **C:\Users\Notebook_002\Desktop\ФОТО\Новая папка\пед часы\SANY0767.JPG**Цель**:** Внедрение технологии проектирования в образовательный процесс,включение педагогов в проектную деятельность | 3 нед. ноября/1 нед.декабря |
| **Тренинги на развитие вербальных и невербальных способов общения** | Цель: Повышение коммуника тивной и личностной компетентности педагогов. Программа тренинга направлена на овладение вербальными и невербальными средствами передачи информации, развитие умений устанавливать межличностные связи, выбирать оптимальный стиль общения в различных ситуациях | 2 нед.декабря |

1. Трансляция опыта работы по реализации проекта «Профессиональная подготовка педагогов к реализации личностного подхода»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Описание | Сроки |
| **Мастер-класс для управленческих команд ДОУ****«Профессиональное развитие персонала через эффективное использование внутренних ресурсов учреждения»** | C:\Users\Notebook_002\Desktop\ФОТО\МИП мастер классы\DSC01268.JPGЦель: Распространение опыта работы детского сада по апробации инновационной модели внутриорганизационного развития педагогического персонала, ориентированной на развитие актуальных профессиональных компетенций через использование активных формы работы.  | 4 нед. сентября |
| **Мастер-класс для управленческих команд ДОУ «Преодоление профессиональных дефицитов как фактор ориентации педагогов на личностную модель взаимодействия с детьми»** | Цель: Распространение опыта работы по использованию авторской модели внутриорганизационного развития персонала для формирования у педагогов компетентностей, необходимых для построения эффективного педагогического взаимодействия с ребенком; знакомство с особенностями работы «Лаборатории актерского продвижения» | 4 нед.ноября |
| **Участие ДОУ в межмуниципальном семинаре «Эффективные практики реализации ФГОС в дошкольных образовательных учреждениях г. Ярославля».** | Представление опыта работы по внутриорганизационному развитию персонала:модель внутриорганизационного развития персонала (функции и назначение сети лабораторий). | 1 нед.ноября |
| **Участие в VIII Межрегиональном этапе XV Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций** | C:\Users\Notebook_002\Desktop\ФОТО\16-17\Ростов\SANY0203.JPGПредставление проекта «Преодоление профессиональных дефицитов как фактор ориентации педагогов на личностную модель взаимодействия с детьми» | 1 нед. декабря |
| **Мастер-класс «Развитие коммуникативных и личностных компетенций педагогов ДОУ в «Лаборатории актерского мастерства» (на VIII Межрегиональном этапе XV Международной Ярмарки социально-педагогических инноваций)** | C:\Users\Notebook_002\Desktop\ФОТО\16-17\Ростов\SANY0217.JPGЦель: Распространение опыта работы детского сада по развитию коммуникативных и личностных компетенций педагогов ДОУ в «Лаборатория актерского мастерства» | 1 нед.декабря |